Уполномоченный на ведение кадровой работы в администрации Сосновского сельского поселения ведущий специалист Русанова Ирина Броновна тел.

(8-382-53) 38-1-44.

**Вакансий в администрации Сосновского сельского поселения нет.**

**ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН**

**МКУ «АДМИНИСТРАЦИЯ СОСНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

21.12.2016 № 53

с. Сосновка

О квалификационных требованиях

для замещения муниципальных

должностей муниципальной службы

в администрации Сосновского

сельского поселения

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Томской области от 11 сентября 2007 № 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области», руководствуясь Уставом муниципального образования «Сосновское сельское поселение»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в администрации Сосновского сельского поселения согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального обнародования.

3. Обнародовать настоящее постановление в порядке, установленном Уставом муниципального образования «Сосновское сельское поселение».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Сосновского сельского поселения Б.Л.Гришаев

Утверждены

постановлением Администрации

Сосновского сельского поселения

21.12.2016 от № 53

Приложение

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ**

**ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ**

**В АДМИНИСТРАЦИИ СОСНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**Требования к уровню профессионального образования,**

**стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности**

1. Квалификационными требованиями к уровню профессионального образования, а также к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, являются:

для замещения высших должностей муниципальной службы – наличие высшего профессионального образования и не менее шести лет стажа муниципальной службы или не менее семи лет стажа работы по специальности;

для замещения главных должностей муниципальной службы – наличие высшего профессионального образования и не менее четырех лет стажа муниципальной службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности;

для замещения ведущих должностей муниципальной службы – наличие высшего профессионального образования и не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности.

для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности для замещения ведущих должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы (государственной службы) или стажа работы по специальности.

2. Квалификационным требованием к уровню профессионального образования является:

для замещения старших должностей муниципальной службы, соотносимых в соответствии с частью 1 статьи 4 Закона Томской области от 11.09.2007 N 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области» со старшими должностями государственной гражданской службы Томской области категории «Специалисты» – наличие высшего профессионального образования;

для замещения старших должностей муниципальной службы, соотносимых в соответствии с частью 1 статьи 4 Закона Томской области от 11.09.2007 N 198-ОЗ «О муниципальной службе в Томской области» со старшими должностями государственной гражданской службы Томской области категории «Обеспечивающие специалисты» – наличие среднего профессионального образования;

для замещения младших должностей муниципальной службы – наличие среднего профессионального образования.

Для замещения старших и младших должностей муниципальной службы квалификационные требования к стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности не устанавливаются.